**Základní škola Valašské Meziříčí, Křižná 167,
okres Vsetín, příspěvková organizace**

Č. j. ZŠK/0372/2016

Základní škola Valašské Meziříčí, Křižná 167, okres Vsetín, příspěvková organizace
Zastoupena: PhDr. Milena Medková, ředitelka
Křižná 167
757 01 Valašské Meziříčí
IČ 45211451

Valašské Meziříčí 10. 11. 2016

Upozornění na možnost výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce

Vážená kolegyně,

obracím se na Vás jako na zaměstnankyni ve věci Vašeho pracovního poměru, založeného pracovní smlouvou ze dne 13. 2. 1995, druh práce sjednaný v pracovní smlouvě učitelka 2. stupně základní školy.

Po vyhodnocení všech rozhodných okolností jsem nucena Vám touto cestou vytknout Vaše následující **jednání z období měsíců září a říjen 2016**, v nichž spatřuji **porušování Vašich povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci**.

1. Dne 23. 9. 2016 jste ve 2. hodině cvičení z matematiky tříd 8. A a 8. B na počítači zpracovávala texty, které se netýkaly Vaší náplně práce v rámci Vašeho pracovního poměru ke škole.

2. Bez vědomí a svolení přítomných osob a bez zákonného (přiměřeného) důvodu jste si pořizovala zvukovou nahrávku jednání dne 26. 9. 2016.

3. Dne 7. 10. 2016 jste se v hodině cvičení z matematiky tříd 8. A a 8. B věnovala místo vlastní výuky sepisování stížnosti na ředitelku školy, formálně formulovaných jako stížnost žáků. K odeslání stížnosti žáků adresované vedoucí odboru školství, kultury a sportu a panu starostovi jste žákům poskytla notebook, který máte zapůjčen od zaměstnavatele na základě Potvrzení o převzetí věci a Dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí ze dne 19. 2. 2015; žáci odeslali e-mail v čase Vaší přímé vyučovací povinnosti.

4. Dne 7. 10. 2016 jste se v hodině matematiky ve třídě 7. C věnovala místo vlastní výuky řešení svého osobního pracovněprávního sporu se zaměstnavatelem, do něhož jste nepřijatelným způsobem zatahovala žáky.

5. Dopisem ze dne 8. 10. 2016 jste nepravdivě (mylně) obvinila matku žáka naší školy z podání stížnosti, a to způsobem, který hrubě zpochybnil a narušil výkon stížnostního práva a oprávněnou důvěru stěžovatelů v objektivní a diskrétní vyřízení stížností ze strany školy.

6. Opakovaně jste se dopustila hrubé pomluvy, urážky a křivého obvinění ředitelky školy, PhDr. Mileny Medkové, v souvislosti s jejím působením jako ředitelky školy. V listině označené jako „Podrobnosti k činnosti a zákazu knižních klubů a k šikaně ředitelky školy ZŠ Křižná“ (dat. 28. 9.2016) jste ředitelku školy křivě a zcela nepodloženě obvinila z „urážek, profesního zastrašování a vyhrožování“, z (osobního) „vykonstruování stížnosti“, „šikany“ podřízených, „rozvracení klimatu školy“ atd. Stejných pomluv, urážek a křivých obvinění jste se dopustila v listině označené jako „PhDr. Milena Medková – Stížnost na postup a šikanózní chování ředitelky školy“ (dat. 3. 10. 2016), v emailu vedoucí odboru školství MÚ Val. Meziříčí (dat. 20. 10. 2016), v listině označené jako „Vyjádření k jednání konanému dne 26. 9. 2016“ a v dalších listinách.

7. Systematicky jste bez přiměřeného důvodu rozšiřovala na veřejnosti interní detailní informace týkající se chodu školy, vyřizování stížností v rámci činnosti školy, jakož i pracovněprávních vztahů v rámci školy, čímž jste nejen poškodila zájmy zaměstnavatele, ale především závažně narušila základní výchovné cíle ve vztahu k žákům školy.

Podle § 301 zákoníku práce *„zaměstnanci jsou povinni*

a) pracovat řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy a spolupracovat s ostatními zaměstnanci,

b) využívat pracovní dobu a výrobní prostředky k vykonávání svěřených prací, plnit kvalitně a včas pracovní úkoly,

c) dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané; dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, pokud s nimi byli řádně seznámeni,

d) řádně hospodařit s prostředky svěřenými jim zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele.“

Podle „Pracovní náplně učitele“ (dat. 1. 1. 2004), která je součástí Vaší pracovní smlouvy, zaměstnanec (mimo jiné) *„dbá, aby jeho jednání a vystupování před žáky, rodiči i širší veřejností bylo v souladu s pravidly slušnosti a občanského soužití a s výchovným působením školy“*.

Vaše výše vymezená jednání tyto Vaše povinnosti jednoznačně porušují. Žádám Vás proto, abyste od protiprávního jednání upustila.

Podle § 52 písm. g) zákoníku práce zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď, *„jsou-li u zaměstnance dány důvody, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr, nebo pro závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci; pro soustavné méně závažné porušování povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci je možné dát zaměstnanci výpověď, jestliže byl v době posledních 6 měsíců v souvislosti s porušením povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci písemně upozorněn na možnost výpovědi“.*

Přestože jsem přesvědčena o vyšší závažnosti vytýkaných jednání, na jejichž vymezení výše plně odkazuji, vycházím ve Váš prospěch a v zájmu předcházení sporům z toho, že se jedná pouze o porušení **méně závažná**, a v souladu s citovaným ustanovením § 52 písm. g) zákoníku práce, část věty za středníkem, Vás v souvislosti s nimi **upozorňuji na možnost výpovědi**.

_____

Základní škola Valašské Meziříčí, Křižná 167, okres Vsetín, příspěvková organizace
za právnickou osobu:
PhDr.Milena Medková, ředitelka